


СОГЛАСОВАНО

Зам. председателя Территориальной
организации Санкт – Петербурга и
Ленинградской обл. Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

 А.Н. Гребёнкин
«14» «сентябрь» 2010г

ПОЛОЖЕНИЕ

**О Первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов ФГОУ ВПО
«Санкт – Петербургский государственный университет технологии и дизайна»
Профсоюза работников народного образования и науки
(Профсоюзной организации ФГОУ ВПО СПбГУТД)**

Утверждено Профсоюзной конференцией
Протокол № 1 от «02» сентября 2010 г.

САНКТ – ПЕТЕРБУРГ

2010г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов Санкт-Петербургского государственного университета Технологии и Дизайна Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов Санкт-Петербургского государственного университета Технологии и Дизайна, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Полное наименование организации:

Первичная профсоюзная организация сотрудников и студентов Санкт-Петербургского государственного университета Технологии и Дизайна Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Сокращённое наименование организации:

Профсоюзная организация СПбГУТД.

Полное наименование организации на английском языке:

The basic trade union of staff and students of Saint-Petesburg university of Technology and Desing of union of national education and science workers of Russia

Сокращённое наименование организации на английском языке:

The basic trade union of St.P. UTD

1.3. Первичная профсоюзная организация сотрудников и студентов Санкт-Петербургского государственного университета Технологии и Дизайна Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - **Профсоюзная организация СПбГУТД**) и входит в Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз) и соответствующей территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза (далее - Территориальная организация Профсоюза).

1.4. Профсоюзная организация СПбГУТД - общественная некоммерческая организация, объединяющая на добровольных началах сотрудников и студентов СПбГУТД, его подразделений, организаций и предприятий, учрежденных СПбГУТД, независимо от их юридического статуса, а также

аспирантов, докторантов, стажеров, пенсионеров и временно неработающих сотрудников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на учете в Профсоюзной организации СПбГУТД.

1.5. Профсоюзная организация СПбГУТД создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-экономических и иных прав и льгот членов профсоюза установленных законодательством РФ и нормативными правовыми актами Университета при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, администрацией Университета, общественными и иными организациями.

1.6. Профсоюзная организация СПбГУТД действует на основании Устава Профсоюза, Устава Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, решениями руководящих органов соответствующей Территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, а также локальными нормативными документами Университета.

1.7. Профсоюзная организация СПбГУТД свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация СПбГУТД независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, администрации, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Профсоюзная организация СПбГУТД является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Профсоюзная организация СПбГУТД имеет смету, счета в банках, печать, штампы и бланки, соответствующие единым образцам, утверждаемым Исполнительным Советом Профсоюза.

1.11. Профсоюзная организация СПбГУТД может иметь в собственности обособленное имущество, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. В соответствии с Уставом Профсоюза член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по месту работы или обучения в вузе, где он состоит на профсоюзном учёте.

1.13. В соответствии с Уставом Профсоюза Профсоюзная организация СПбГУТД осуществляет права Территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным органом соответствующей Территориальной организации Профсоюза.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основной целью Профсоюзной организации СПбГУТД является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с администрацией Университета, его представителями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями вуза.

2.2. Задачами Профсоюзной организации СПбГУТД являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов Профсоюза и выборных профсоюзных органов соответствующей Территориальной организации Профсоюза, по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.2.3. Создание условий в профсоюзных группах, профсоюзных организациях структурных подразделений Университета для реализации профсоюзных прав по защите социально-экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство интересов членов Профсоюза в соответствующих органах управления Университетом, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.5. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в Университете программ, связанных с улучшением трудовых, социально-бытовых и иных условий работы и учебы.

2.2.6. Обеспечение профсоюзных групп, профсоюзных организаций подразделений, членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.7. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев Профсоюзной организации СПбГУТД, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач Профсоюзная организация СПбГУТД через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет переговоры, заключает коллективный договор с Университетом, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к локальным нормативным актам Университета, регулирующим отношения в сфере трудовых отношений, обучения, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения членов Профсоюзной организации СПбГУТД, а также по вопросам формирования социальных программ Университета и другим вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюзной организации СПбГУТД.

2.3.3. Осуществляет контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права, льготы, условия труда, обучения и быта, охраны труда, здоровья, окружающей среды, общественного питания и медицинского обслуживания членов Профсоюза.

2.3.4. Участвует в урегулировании коллективных споров с администрацией Университета, используя различные формы коллективной защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.5. Обращается с заявлениями в органы управления Университетом, иные организации для разрешения социально-экономических вопросов и проблем, членов Профсоюза.

2.3.6. Изучает уровень жизни членов Профсоюза, реализует меры по его повышению, в том числе через предусмотренные в Уставе Профсоюза фонды социальной помощи и поддержки.

2.3.7. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создаёт фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.3.8. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.9. Издает средства массовой информации, содержит информационный сайт в интернете.

2.3.10. Осуществляет обучение профсоюзного актива.

2.3.11. Выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы Университета.

2.3.12. Организует приём в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

- 2.3.13. Создает условия, обеспечивающие вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
- 2.3.14. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 2.3.15. Участвует в развитии образовательной и научной деятельности в Университете, а также в Санкт-Петербурге.
- 2.3.16. Осуществляет деятельность в области молодежной политики в Санкт-Петербурге, в соответствии с законодательством РФ и Санкт-Петербурга.
- 2.3.17. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КАДРЫ

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза Профсоюзная организация СПбГУТД самостоятельно определяет свою структуру:

3.1.1. Первичным звеном организационной структуры являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, отделах, иных подразделениях, студенческих группах университета. Профсоюзная группа создается при наличии не менее трёх членов Профсоюза.

3.1.2. Для координации деятельности и объединения сил при решении общих проблем защиты своих членов группы объединяются по профессионально-производственному принципу в профсоюзные организации подразделений.

3.1.3. В структуру Профсоюзной организации СПбГУТД входят профорганизации факультетов, учебных подразделений, научных подразделений, аппарата управления, административно-хозяйственных подразделений.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза могут создаваться комиссии, секции, редакция газеты и иные органы самоуправления.

3.3. В Профсоюзной организации СПбГУТД реализуется единый уставной порядок приёма в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.3.1. Приём в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет. Дата приёма в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в профсоюзный комитет.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз подаётся заявление на имя администрации Университета о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Принятому в Профсоюз, выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи заявления, и дата его подачи считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление на имя администрации Университета о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учёт членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учётным карточкам установленного образца.

3.5. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашением с администрацией Университета, так и по ведомости установленного образца.

3.6. Члены Профсоюза имеют права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13,14 Устава Профсоюза.

3.7. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

3.8. Профсоюзные кадры и актив.

3.8.1. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путём подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников и актива на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников Профсоюзной организации СПбГУТД порядок организации и условия оплаты труда утверждаются профсоюзным комитетом или президиумом профсоюзного комитета с учетом рекомендаций Исполнительного Комитета Профсоюза.

3.8.2. С председателем Профсоюзной организации СПбГУТД, а также с его заместителем (заместителями), работающими на штатных должностях, заключаются трудовые договоры на срок избрания.

3.8.3. Полномочия председателя, заместителей председателя Профсоюзной организации СПбГУТД могут быть прекращены досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- увольнения по инициативе избравшего его органа, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях.

Решение о прекращении полномочий председателя Профсоюзной организации СПбГУТД оформляется постановлением конференции, заместителей председателя Профсоюзной организации СПбГУТД - решением профсоюзного комитета.

3.8.4. Профсоюзный комитет вправе в случае прекращения полномочий председателя Профсоюзной организации СПбГУТД поручить исполнение обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов профсоюзного комитета.

3.8.5. Выборы председателя вместо выбывшего проводятся в течение четырёх месяцев в установленном настоящим Положением порядке. Избранный в таком порядке председатель Профсоюзной организации СПбГУТД остаётся в должности до проведения очередной отчётно-выборной конференции Профсоюзной организации СПбГУТД.

3.9. Отчёты и выборы в Профсоюзной организации СПбГУТД проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - один раз в 5 лет;
- ревизионной комиссии - один раз в 5 лет;
- председателя Профсоюзной организации СПбГУТД - один раз в 5 лет;
- профбюро структурного подразделения - один раз в 2 - 3 года;
- председателя профсоюзной организации структурного подразделения - один раз в 2 - 3 года;
- профорга - не реже одного раз в 2 - 3 года.

Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя Профсоюзной организации СПбГУТД проводятся в единые сроки, определяемые выборным органом вышестоящей Территориальной организации Профсоюза, а в подразделениях университета - профсоюзным комитетом Профсоюзной организации СПбГУТД.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ

4.1. Руководящими органами Профсоюзной организации СПбГУТД являются: Конференция, профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета, председатель Профсоюзной организации СПбГУТД.

4.2. Руководящими органами профсоюзной организации структурного подразделения являются: конференция (собрание), профсоюзное бюро, председатель структурного подразделения.

4.3. Руководящими органами профсоюзной группы являются: профсоюзное собрание, профорг группы.

4.4. Количественный состав выборных органов, порядок их избрания определяются соответственно конференцией, профсоюзным комитетом, конференцией (собранием) структурного подразделения.

4.5. Высшим руководящим органом Профсоюзной организации СПбГУТД является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет.

Конференция:

4.5.1. Утверждает Положение о Профсоюзной организации СПбГУТД Университета, вносит в него изменения и дополнения.

4.5.2. Определяет и реализует приоритетные направления деятельности Профсоюзной организации СПбГУТД в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями выборных органов вышестоящей Территориальной организации Профсоюза и настоящим Положением.

4.5.3. Принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях Профсоюза по защите социально-экономических и иных прав с членов Профсоюза.

4.5.4. Заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзного комитета.

4.5.5. Заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии.

4.5.6. Избирает и освобождает от должности председателя Профсоюзной организации СПбГУТД.

4.5.7. Определяет порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. Профсоюзный комитет формируется на Конференции следующим образом: руководители профсоюзных структурных подразделений университета и руководите вводятся в состав профкома по должности, остальные члены профкома - избираются на Конференции.

4.5.8. Избирает делегатов на конференцию соответствующей Территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета организации Профсоюза.

4.5.9. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации Профсоюзной организации СПбГУТД.

4.5.10. Делегирует отдельные полномочия профсоюзному комитету.

4.5.11. Решает другие вопросы, вытекающие из Устава Профсоюза и Положения о Профсоюзной организации СПбГУТД

4.6. Решения Конференции принимаются в форме постановлений. Работа Конференции протоколируется.

4.7. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная Конференция.

Внеочередная Конференция созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее чем одной трети профсоюзных организаций структурных подразделений вуза;

4.8. Норма представительства, порядок избрания делегатов на внеочередную

Конференцию, дата ее проведения устанавливаются профсоюзным комитетом. Повестка дня и дата проведения внеочередной Конференции объявляются не позднее, чем за один месяц.

4.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя Профсоюзной организации СПбГУТД может стать грубое нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.10. В период между Конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом Профсоюзной организации СПбГУТД является профсоюзный комитет, который проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет. Заседание профсоюзного комитета правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет:

4.10.1. Выражает, представляет и защищает социально-экономические и иные права и интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией Университета, а также в органах государственной власти, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

4.10.2. Является полномочным органом Профсоюза в Университете при ведении переговоров и заключении от имени членов Профсоюза соглашения, а также при урегулировании иных отношений, предусмотренных законодательством и нормативными документами Университета.

4.10.3. Ведет сбор предложений членов Профсоюза к проекту коллективного соглашения, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

4.10.4. Вносит предложения в ректорат, ученый совет, другие органы управления Университетом по вопросам обучения, быта, питания, медицинского обслуживания и иным вопросам членов Профсоюза..

4.10.5. Организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов членов Профсоюза в форме проведения конференций, собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке.

4.10.6. Участвует через своих представителей в управлении средствами, предназначенными для оздоровительной работы членов Профсоюза.

4.10.7. Согласовывает принимаемые администрацией Университета локальные акты учреждения, касающиеся социально-экономических, жилищно-бытовых и иных проблем членов Профсоюза

4.10.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в Университете законодательства и нормативно-правовых актов Университета, регулирующих социально-экономические вопросы жизни членов Профсоюза.

4.10.9. Обеспечивает контроль за своевременной выплатой зарплаты, стипендии, социальных пособий, расходованием средств на отдых и культурно-спортивную работу.

4.10.10. Осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией Университета норм и правил охраны труда в помещениях, предназначенных для учебных занятий и работы в Университете.

4.10.11. Обращается в правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора для защиты прав и интересов членов Профсоюза.

4.10.12. При необходимости обращается в судебные органы с заявлениями в защиту прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

4.10.13. Организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально-экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза.

4.10.14. Созывает Конференцию.

4.10.15. Формирует повестку дня и утверждает норму представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию.

4.10.16. Определяет структуру и организационное строение Профсоюзной организации СПбГУТД.

4.10.17. Принимает решение о сложении отдельными членами профсоюзного комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав профкома путем прямого делегирования.

4.10.18. Избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета, заслушивает его отчёты.

4.10.19. По предложению председателя Профсоюзной организации СПбГУТД. избирает Председателя профсоюзного комитета (руководителя аппарата профкома), а также заместителя (заместителей) председателя, если они не избраны на конференции.

Председатель Профсоюзной организации СПбГУТД может одновременно являться Председателем профсоюзного комитета.

4.10.20. Определяет условия трудового договора с председателем Профсоюзной организации СПбГУТД. на основе рекомендаций, утверждаемых Исполнительным Комитетом Профсоюза.

4.10.21. В случае прекращения полномочий председателя Профсоюзной организации СПбГУТД. поручает исполнение обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае его отсутствия - одному из членов профсоюзного комитета.

4.10.22. Информировывает членов Профсоюза о деятельности Профсоюзной организации СПбГУТД и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.10.23. Организует сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета.

4.10.24. Формирует постоянные комиссии профкома и утверждает положения о них.

4.10.25. Оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюзной организации СПбГУТД.

4.10.26. Устанавливает по поручению Конференции дополнительный размер членского профсоюзного взноса.

4.10.27. Вносит изменения и дополнения в Положение с последующим утверждением на Конференции.

4.10.28. Осуществляет другие полномочия в соответствии с целями и задачами Профсоюзной организации СПбГУТД.

4.11. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные свои полномочия президиуму профкома и выборным органам профсоюзных организаций подразделений университета.

4.12. Для осуществления деятельности Профсоюзной организации СПбГУТД. в период между заседаниями профсоюзного комитета избирается на срок его полномочий исполнительный коллегиальный профсоюзный орган – президиум профсоюзного комитета. Заседание президиума профсоюзного комитета правомочно при участии в нем не менее половины членов президиума профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседание президиума профсоюзного комитета протоколируется.

Президиум профсоюзного комитета:

4.12.1. Созывает заседания профсоюзного комитета.

4.12.2. Обеспечивает выполнение решений профсоюзной конференции, профсоюзного комитета, выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.12.3. Организует прием в Профсоюз.

4.12.4. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзных организаций в структурных подразделениях.

4.12.5. Организует обучение профсоюзного актива.

4.12.6. Обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счёт соответствующей вышестоящей Территориальной организации Профсоюза.

4.12.7. Утверждает штатное расписание, условия и размер оплаты труда работников аппарата Профсоюзной организации СПбГУТД. в соответствии с рекомендациями Исполнительного Совета Профсоюза.

4.12.8. Определяет по поручению профсоюзного комитета условия трудового договора с председателем Профсоюзной организации СПбГУТД на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.12.9. Организует работу постоянных комиссий профсоюзного комитета.

4.12.10. Осуществляет текущий контроль и методическую помощь профсоюзным организациям подразделений университета.

4.12.11. Принимает решения по вопросам, отнесенным нормативно-правовыми актами Университета к совместным решениям с администрацией Университета или с иными органами управления Университета.

4.12.12. Решает иные вопросы, делегированные ему профсоюзным комитетом.

4.13. Руководство деятельностью Профсоюзной организации СПбГУТД в период между заседаниями профсоюзного комитета и его президиума осуществляет председатель Профсоюзной организации СПбГУТД, избираемый на срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет.

Председатель Профсоюзной организации СПбГУТД:

4.13.1. Без доверенности представляет Профсоюзную организацию в органах управления Университетом, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, органах местного самоуправления, общественных организациях, средствах массовой информации, направляет обращения и ходатайства.

4.13.2. Осуществляет руководство по выполнению решений Конференции, профсоюзного комитета и его президиума, выборных органов соответствующей Территориальной организации Профсоюза.

4.13.3. При необходимости вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени Профсоюзной организации СПбГУТД с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами.

4.13.4. Распоряжается от имени Профсоюзной организации СПбГУТД без доверенности имуществом, осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий.

4.13.5. Созывает заседания и организует работу президиума профсоюзного комитета.

4.13.6. Осуществляет в соответствии с законодательством функции работодателя для работников аппарата профсоюзного комитета.

4.13.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзного комитета.

4.13.8. Организует делопроизводство и отчетность Профсоюзной организации СПбГУТД

4.13.9. Организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбор и поступление членских профсоюзных взносов.

4.13.10. Осуществляет иные функции, возложенные на него Конференцией, профсоюзным комитетом и президиумом профсоюзного комитета.

4.14. Председатель Профсоюзной организации СПбГУТД по должности является делегатом Конференции, членом профсоюзного комитета и президиума профкома, ведет их заседания и подписывает постановления.

4.15. Высшим органом структурного подразделения Профсоюзной организации СПбГУТД является конференция (собрание).

Конференция (собрание) структурного подразделения Профсоюзной организации СПбГУТД:

4.15.1. Вырабатывает меры по реализации полномочий и основных направлений деятельности Профсоюзной организации СПбГУТ по

представительству и защите социально-экономических и иных прав членов Профсоюза на уровне структурного подразделения.

4.15.2. Избирает профбюро структурного подразделения Профсоюзной организации СПбГУТД

4.15.3. Избирает председателя профсоюзной организации структурного подразделения.

4.15.4. Заслушивает отчет профбюро.

4.15.5. Избирает делегатов на Конференцию.

4.16. Конференция (собрание) в профсоюзной организации структурного подразделения проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2-3 года.

4.17. В период между конференциями (собраниями) профсоюзной организации структурного подразделения постоянно действующим выборным коллегиальным профсоюзным органом является профбюро. Срок полномочий профбюро и совета аспирантов 2-3 года, их заседания проводятся по мере необходимости.

Профсоюзное бюро:

4.17.1. Созывает конференцию (собрание), организует работу по выполнению решений конференций и профсоюзного комитета.

4.17.2. Участвует в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом.

4.17.3. Осуществляет информационную работу среди членов Профсоюза.

4.17.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах и в учебных аудиториях.

4.17.5. Организует работу постоянных комиссий профбюро.

4.17.6. Организует прием в Профсоюз.

4.17.7. Организует сбор членских профсоюзных взносов.

4.17.8. Осуществляет другие полномочия, делегированные конференцией (собранием,) профсоюзным комитетом.

4.18. Профсоюзное бюро подотчетно конференции (собранию) профсоюзной организации структурного подразделения и профсоюзному комитету. Заседания профсоюзного бюро протоколируются.

4.19. Руководство деятельностью профсоюзной организации структурного подразделения в период между заседаниями профсоюзного бюро осуществляет председатель профсоюзной организации структурного подразделения, который избирается на срок полномочий профсоюзного бюро.

Председатель профсоюзной организации структурного подразделения:

4.19.1. Созывает заседания профсоюзного бюро, осуществляет текущую деятельность профсоюзной организации структурного подразделения.

4.19.2. Организует контроль за выполнением коллективного соглашения, решений профсоюзного комитета студентов и аспирантов и профбюро.

4.19.3. Осуществляет взаимодействие с администрацией структурного подразделения по трудовым, социально-бытовым вопросам и медицинскому обслуживанию членов профсоюза.

4.19.4. Представляет интересы членов Профсоюза, в профсоюзном комитете.

4.19.5. Организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.19.6. Ведет заседания профбюро, подписывает постановления, подотчетен Конференции (собранию), профбюро и профсоюзному комитету.

4.20. Высшим руководящим органом профгруппы является собрание. Собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

Собрание:

4.20.1. Рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза, постановлений профкома, президиума профкома, профсоюзного бюро.

4.20.2. Избирает профорг группы и заслушивает его отчет.

4.21. Руководство деятельностью профсоюзной группы осуществляет профорг, срок полномочий профорга группы 2-3 года.

Профорг группы:

4.21.1. Созывает собрания профгруппы, организует ее работу.

4.21.2. Обеспечивает выполнение решений профсоюзного комитета и профбюро (факультета, курса), президиума профсоюзного комитета.

4.21.3. Осуществляет информационную работу, разъясняет членам Профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности Профсоюзной организации СПбГУТД и ее выборных коллегиальных профсоюзных органов.

4.21.4. Знакомит членов Профсоюза, с коллективным договором, договором по охране труда. Уставом Профсоюза Положением о Профсоюзной организации СПбГУТД и другими нормативными правовыми актами Профсоюзной организации СПбГУТД

4.21.5. Представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном бюро и профсоюзном комитете.

4.21.6. Организует работу по приёму в Профсоюз, сбор членских профсоюзных взносов.

Профорг группы подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному бюро профсоюзной организации структурного подразделения и профкому.

Делопроизводство в профгруппе ведется в форме дневника профорга.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

5.1. Ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом Профсоюзной организации СПбГУТД и избирается на Конференции на срок полномочий профсоюзного комитета.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия Профсоюзной организации СПбГУТД самостоятельна и подотчетна конференции Профсоюзной организации СПбГУТД

5.3. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- организационной и финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета, а также организаций и учреждений, учрежденных Профсоюзной организации СПбГУТД;
- полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счёт Профсоюзной организации СПбГУТД;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчётности.

5.4. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счёте Профсоюзной организации СПбГУТД.

5.5. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем Профсоюзной организации СПбГУТД., представляется в профсоюзный комитет и при необходимости в выборный орган соответствующей Территориальной организации Профсоюза.

5.7. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.8. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.9. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.10. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются конференцией Профсоюзной организации СПбГУТД или президиумом выборного органа соответствующей Территориальной организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

6.1. Права и обязанности Профсоюзной организации СПбГУТД как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, президиумом профсоюзного комитета в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество Профсоюзной организации СПбГУТД образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзной организации СПбГУТД; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного Профсоюзной организацией СПбГУТД в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.3. В собственности Профсоюзной организации СПбГУТД могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности. Профсоюзной организации СПбГУТД владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Профсоюзной организации СПбГУТД имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации; заниматься типографской, редакторской, издательской и рекламной деятельностью; размещать свободные финансовые средства в кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия; заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Положением и Уставом Профсоюза, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюзной организации СПбГУТД, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.6. Члены Профсоюза, состоящие на учете в Профсоюзной организации СПбГУТД не несут ответственности по обязательствам Профсоюзной организации СПбГУТД, а Профсоюзной организации СПбГУТД не несёт ответственности по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учёте в Профсоюзной организации СПбГУТД.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Профсоюзной организации СПбГУТД принимается Конференцией или по согласованию с выборным органом соответствующей Территориальной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация Профсоюзной организации СПбГУТД может осуществляться как по инициативе конференции Профсоюзной организации СПбГУТД, так и по инициативе президиума выборного органа соответствующей Территориальной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюзной организации СПбГУТД создается ликвидационная комиссия. Имущество Профсоюзной организации СПбГУТД, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции и президиума выборного органа соответствующей Территориальной организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Профсоюзной организации СПбГУТД обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный профсоюзный орган соответствующей Территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации Профсоюзной организации СПбГУТД.

8.2. Местонахождение руководящих органов Профсоюзной организации СПбГУТД: 191186, Санкт-Петербург, ул. Б.Морская, д.18,, помещение 200-201