

Кампусная и инфраструктурная политика.

За последние пять лет произошло существенное увеличение количества объектов и площадей кампуса за счет имущественных комплексов присоединенных к университету ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет растительных полимеров» и «Миллионная, 27» - многофункционального здания в историческом центре города в непосредственной близости от Дворцовой площади. На данный момент кампус университета включает 117 объектов недвижимости, общая площадь которых составляет 199 558 кв. м.

Для достижения целей Программы развития университета стратегией реорганизации кампуса СПбГУПТД станет переход от университета типовых учебных аудиторий и лабораторий к университету современных научных и образовательных пространств. Предусмотрено выполнение санации, реконструкция и строительство новых объектов в рамках имеющихся земельных участков и строений.

Точками концентрации станут:

1. Объединенная локация на Садовой ул. д. 54 лит. Б – Вознесенском пр. д. 44-46 лит. А.

2. Реализация проекта «Парк художественно-технологических проектов» на ул. Розенштейна д. 8-12 с формированием трансформируемого музейного и демонстрационного исторического пространства, оснащением производственно-технологических помещений для реализации студенческих проектов.

Другими основными направлениями развития инфраструктуры, обеспечивающей комфортные условия обучения и работы, станут:

- повышение доли многофункциональных (трансформируемых) пространств в аудиторном фонде университета, оборудованных современной эргономичной мебелью и техникой для занятий в онлайн формате;

- создание пространств для подготовки к учебным занятиям, выполнения заданий и самостоятельной работы (коворкингов);

- увеличение доли рекреационных, досуговых пространств, переговорных комнат.

Будут модернизированы общежития, расположенные на ул. Художников д. 16 лит. А и на ул. Ударников д. 29 корп.1 лит. А, а также гостиничный комплекс на Миллионной ул., д. 27, лит. А.

В соответствии с Программой развития в кампусе:

- будет расширена инфраструктура для людей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе оздоровительная, учебные здания и общежития оборудованы местами хранения средств индивидуальной мобильности (скутеров, велосипедов, инвалидных колясок);

- будет увеличено количество парковочных мест для автотранспорта сотрудников и обучающихся университета;

- к 2030 г. все учебно-лабораторные корпуса и общежития будут обеспечены в достаточном объеме пространствами для реализации интеллектуального и творческого потенциала работников и студентов, пространствами для занятий спортом и отдыха, а также медицинским обслуживанием высокого качества,

- университет обеспечит высокое качество общественного питания сотрудников и студентов при ценовой доступности.

В части комплексной безопасности и повышения энергоэффективности предусмотрено:

- создание цифровой среды, позволяющей контролировать и оптимизировать технологические процессы эксплуатации зданий и помещений кампуса;

- внедрение системы диспетчеризации текущих параметров инженерных систем, готовности и состояния помещений, доступа в здания и помещения;

- реализация мероприятий по рациональному потреблению ресурсов и управлению имуществом (энергосбережению и энергоэффективности, применению технологий «умного» управления инженерными системами, организации единого диспетчерского пункта, автоматизированному управлению светом, отдельному сбору отходов, контролю качества закупаемых материалов).

Все реализуемые направления кампусной и инфраструктурной политики выполняют национальные цели развития Российской Федерации, обозначенные Указом Президента РФ от 21.07.20 №474, позволяют формировать комфортную и безопасную среду для жизни, достойного и эффективного труда, а также создают благоприятные условия для цифровой трансформации внутри университета.

Система управления университетом.

Управление университетом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом университета на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

Основными органами управления университета являются конференция работников и обучающихся, учёный совет и ректор, который осуществляет текущее руководство деятельностью университета. Основной характеристикой действующей системы управления в университете является инновационный характер развития, цифровая трансформация и наличие кадрового резерва вуза («кадрового инкубатора»). Общее управление реализацией Программы развития будет осуществлять Высший совет Программы во главе с ректором университета. В состав совета войдут работники университета, курирующие стратегические проекты Программы, представители консорциумов, предприятий и организаций, участвующих в реализации Программы, а также PR-служба для регулярного информирования общественности о ходе выполнения Программы и взаимодействия со средствами массовой информации.

Оперативное управление реализацией Программы развития будет осуществлять «Проектный офис «ПРИОРИТЕТ-2030».

Его основные функции – реализация дорожной карты Программы.

Будет разработана единая информационная система управления Программой и мониторинга хода ее выполнения по всем направлениям в рамках стратегических проектов для обеспечения оперативного реагирования и контроля достижения показателей эффективности.

Механизмы модернизации системы управления:

Программой предусмотрена плавная трансформация и формирование системы управления на основе проектных принципов.

Запланирована смена типа учреждения с бюджетного на автономное с целью расширения возможности управления вузом, его финансовыми ресурсами и кадровым потенциалом. Планируемые организационные изменения предполагается завершить к концу 2025 года.

Оптимизация организационной структуры:

Формирование Наблюдательного совета университета, привлечение ведущих представителей отрасли и науки в его состав (до 31.12.2025 года).

Расширение системы электронного документооборота университета и контроля исполнения поручений (до 31.12.2022 года).

Присоединение к университету федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт непрерывного образования взрослых».

Открытие новых образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки (до 31.03.2022 года).

Повышение квалификации и переподготовка работников университета (весь период реализации Программы).

Привлечение в команду управления университетом представителей Консорциумов (до 31.12.2025 года).

Модернизация системы менеджмента качества университета (до 31.12.2024 года).

Расширение кооперации с ведущими иностранными и российскими университетами, научными организациями и высокотехнологичными предприятиями (весь период реализации Программы).

В ходе реализации Программы развития потребуется создание новых подразделений, отвечающих требованиям трансформации вуза и реализации стратегических проектов. Также будет проведена ротация управленческих кадров в университете, в том числе в ректорате.

Финансовая модель университета.

Финансовая модель университета характеризуется как стабильно устойчивая и базируется на следующих источниках доходов: - средства федерального бюджета - субсидия на выполнение государственного задания и субсидии на иные цели; - средства от приносящей доход деятельности.

Консолидированный бюджет СПбГУПТД за 2020 год составляет 3,18 млрд. рублей, что позволяет занимать стабильно высокие позиции как на уровне региона (университет входит в число первых 10 вузов Санкт-Петербурга по общему объему финансирования), так и среди ведущих вузов РФ. Прирост доходов вуза составляет 32,5 % по сравнению с 2019 годом. Консолидированный бюджет университета с 2010 года возрос в 3,8 раза: с 829,3 млн.руб. в 2010 году до 3182,6 млн.руб. в 2020 году. Внебюджетные доходы выросли с 2010 года в 2,4 раза и составляют в 2020 году 1,2 млрд.руб. Рост внебюджетных доходов обусловлен в первую очередь увеличением количества внебюджетных студентов, а также доходами от НИОКР, которые возросли почти в 10 раз за 10 лет и составляют в 2020 году 292,8 млн.руб.

Тенденция ежегодного роста бюджета университета за счет средств от приносящей доход деятельности является устойчивой и значительно опережающей инфляцию (+ 9,9 % по сравнению с 2019 годом).

В первую очередь рост доходов обеспечивается за счет образовательной деятельности (за последние 5 лет в 1,6 раза) благодаря увеличению количества внебюджетных обучающихся, которое ежегодно стабильно превышает количество бюджетных, причем по очной форме обучения. Это объясняется конкурентным преимуществом СПбГУПТД, обеспеченным оперативной модернизацией основных и дополнительных профессиональных образовательных программы в соответствии с современными направлениями развития сфер деятельности человека. Сохранение этой тенденции является одной из ключевых задач Программы развития СПбГУПТД.

Доходы бюджета университета от НИОКР за прошедшие 5 лет увеличились в 1,2 раза и составляют в 2020 году 10,8 % от консолидированного бюджета университета.

Финансовая модель университета стабильно обеспечивает своевременность выплат и уровень заработной платы профессорско-преподавательского состава в соответствии с майскими Указами Президента России и предполагает меры по безусловному выполнению этого важнейшего показателя.

По результатам мониторинга финансово-хозяйственной деятельности, ежегодно проводимого Минобрнауки России, СПбГУПТД традиционно входит в группу с высоким рейтингом качества финансового менеджмента образовательных организаций высшего образования (в 2018 году университет занял 1 место среди вузов России). Программа развития предусматривает дальнейшие шаги по упрочению позиций вуза в группе с высоким рейтингом качества финансового менеджмента.

Внебюджетные доходы университета и их рост за счет образовательной и научной деятельности являются точкой опоры Программы развития университета.

Перспективы развития финансового обеспечения университета связаны с реализацией стратегических проектов Программы развития СПбГУПТД, в том числе совместно с участниками Консорциумов, увеличением внебюджетных доходов от реализации программ дополнительного профессионального обучения и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, обеспеченной за счет наращивания потенциала научных исследований и разработок, привлечения молодых ученых, развития материальной базы НИОКР, развития системы управления имуществом комплексом университета и других.

Индикаторы финансовой модели Программы до 2030 года: - увеличение внебюджетных доходов университета в 2,5 раза; - увеличение доходов от дополнительного профессионального обучения более чем в 22 раза; - увеличение доходов от НИОКР в 1,7 раза. - увеличение доходов от коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности до 80,2 млн. руб.

Существенным фактором финансовой устойчивости университета до 2030 года, наряду с субсидиями из федерального бюджета, является внебюджетное финансирование наиболее важных направлений деятельности с применением частичной финансовой самостоятельности в рамках институтов, высших школ и колледжей университета. Условиями дальнейшего динамичного развития СПбГУПТД является увеличение консолидированного бюджета, укрепление вертикали финансового управления, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности, создание в университете эндаумент-фонда.

Общий объем финансового обеспечения Программы до 2030 года составляет 13234,7 млн. руб., из них за счет средств федерального бюджета на выполнение базовой части гранта - 1000, 0 млн. руб., специальной части гранта – 8793,3 млн. руб. Внебюджетное финансирование (софинансирование) мероприятий Программы составляет 3441,4 млн. руб. и будет осуществляться за счет средств университета от приносящей доход деятельности, преимущественно от образовательной деятельности и выполнения научных исследований и разработок.